

Nasza działalność podlega odpowiednim prawom i przepisom krajowym dotyczącym ochrony środowiska, bezpieczeństwa produktu oraz spraw socjalnych. Poza tym koncern HeidelbergCement formalnie zwraca się do wszystkich swoich dostawców z prośbą o przestrzeganie zasad naszego Kodeksu Etycznego oraz postępowanie zgodne z tym Kodeksem.

Opierając się na „Kodeksie Etyki Biznesowej” koncernu HeidelbergCement, nasz Kodeks Etyczny Dostawców ma za zadanie zapewnić zgodność z międzynarodowym standardem odpowiedzialności społecznej SA 8000 i standardem środowiskowym ISO 14001 oraz zasadami Międzynarodowej Organizacji Pracy wśród naszych dostawców.

Ten globalnie stosowany Kodeks Etyczny Dostawców stanowi podstawę wszystkich relacji umownych. Koncern HeidelbergCement ceni sobie bliską i efektywną współpracę z naszymi dostawcami. W związku z tym, jeśli poprawa istotnych nieprawidłowości niezgodnych z Kodeksem Etycznym Dostawców nie uda się albo z powodu braku chęci ze stron dostawcy, albo kiedy plan naprawczy nie może zostać wdrożony w uzgodnionych terminach, w ostateczności współpraca zostanie rozwiązana.

### **Kodeks Etyczny Dostawców**

Kodeks Etyczny Dostawców koncernu HeidelbergCement wymaga od Dostawców HC spełnienia następujących warunków:

#### Warunki pracy / zatrudnienie

1. Dostawcy nie mogą stosować pracy dzieci na żadnym etapie produkcji. Dostawcy winni spełniać wymagania konwencji MOP co do minimalnego wieku zatrudnienia.
2. Wynagrodzenie i świadczenia winny być zgodne z podstawowymi zasadami dotyczącymi płacy minimalnej, nadgodzin i prawnie wymaganych świadczeń.
3. Nie wolno korzystać z żadnej formy pracy przymusowej, zdefiniowanej w konwencji MPO o pracy przymusowej, łącznie z przymusem pracy w nadgodzinach, przymusowym „odpracowywaniem długu”, handlu ludźmi, niewolnictwem lub wymuszoną pracą więźniów, a pracownicy muszą mieć swobodę rezygnacji z zatrudnienia za odpowiednim wypowiedzeniem.
4. Dostawcy winni przestrzegać prawa pracowników do swobody zrzeszania się i uznawać prawo pracowników do zawierania umów zbiorowych, gdzie prawo to dopuszcza.
5. Pracownikom należy zapewnić bezpieczne i zdrowe warunki pracy, spełniające lub przewyższające odpowiednie standardy BHP. Obejmuje to co najmniej zgodność z obowiązującymi przepisami i regulacjami w kraju oraz posiadanie wymaganych pozwoleń, licencji i upoważnień. Dostawcy są zobowiązani do posiadania odpowiednich procedur, infrastruktury i wyposażenia BHP oraz ciągłego doskonalenia swoich wyników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

#### Standardy środowiskowe

1. Działalność dostawców winna być prowadzona w zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami w danym kraju i z należytą starannością i troską o środowisko naturalne. Oddziaływania na środowisko w zakresie, między innymi, emisji, energii, wody, odpadów i różnorodności biologicznej powinny być zarządzane systematycznie, a dostawcy powinni unikać, minimalizować lub kompensować takie wpływy. Dostawcy są ponadto zobowiązani do posiadania odpowiednich procedur środowiskowych i ciągłego doskonalenia swoich wyników w zakresie ochrony środowiska.
2. Wszystkie dostarczane produkty i usługi winny spełniać wymagania środowiskowe, jakościowe i bezpieczeństwa wskazane w odnośnych umowach oraz winny być bezpieczne zgodnie ze swoim zastosowaniem.

#### Etyka biznesowa

1. Działalność winna być prowadzona w sposób integralny. Nie można dokonywać płatności, wyświadczać usług, dawać prezentów, czy innych korzyści, ani też ich oferować żadnemu pracownikowi firmy HeidelbergCement lub stronom trzecim, z zamiarem wywarcia wpływu na sposób wykonywania obowiązków przez pracownika firmy, należącej do koncernu HeidelbergCement lub stronę trzecią. Podobnie firma, należąca do koncernu HeidelbergCement nie będzie oferować ani przekazywać takich płatności, usług, prezentów czy innych korzyści żadnemu dostawcy, które miałyby wywrzeć wpływa na sposób wykonywania jego obowiązków.
2. Szanowane winny być uznawane na całym świecie prawa człowieka, a dostawcy winni zapewnić, że nie są współwinni naruszeń jakichkolwiek praw człowieka. Nie dopuszcza się żadnej formy nękania czy dyskryminacji wobec zatrudnionych (z uwzględnieniem procesu rekrutacji, awansu, zwolnienia) w rozumieniu konwencji MOP dotyczącej przemocy i nękania oraz konwencji MOP dotyczącej dyskryminacji. Powyższy zakaz obejmuje m.in. dyskryminację ze względu na płeć, pochodzenie etniczne, kolor skóry, orientację seksualną, niepełnosprawność czy wiek.

#### Uwagi końcowe

1. Oczekuje się, że bezpośredni dostawcy firmy, należącej do koncernu HeidelbergCement zapewnią przestrzeganie zasad niniejszego Kodeksu Etycznego Dostawców przez ich bezpośrednich dostawców i dokonają sprawdzenia, czy te zasady są przestrzegane w ich łańcuchach dostaw.
2. Przestrzeganie tych standardów to długoterminowy proces uczenia się i rozwoju. Będziemy współpracować z naszymi dostawcami w celu zapewnienia przestrzegania, ciągłej oceny i aktualizacji tych zasad w miarę potrzeb.
3. Dostawcy mogą zgłaszać wszelkie zastrzeżenia dotyczące nieprawidłowych zachowań w odniesieniu do obowiązującego prawa lub wewnętrznych standardów HeidelbergCement poprzez nasze łącze alarmowe “SpeakUp” (<https://www.speakupfeedback.eu/web/heidelbergcement/>).

**Dr. Lorenz Näger**  
Członek Zarządu

[Lorenz.Naeger@heidelbergcement.com](mailto:Lorenz.Naeger@heidelbergcement.com)

Chairman of the Supervisory Board  
Fritz-Jürgen Heckmann  
Managing Board  
Dr. Dominik von Achten (Chairman),  
Dr. Lorenz Näger (Deputy Chairman),  
Kevin Gluskie, Hakan Gurdal, Ernest Jelitto  
Jon Morrish, Chris Ward

**Dr. Ines Ploss**  
CPO, Dyrektor ds. Zakupów

[Ines.Ploss@heidelbergcement.com](mailto:Ines.Ploss@heidelbergcement.com)

HeidelbergCement AG  
Corporate seat:  
Heidelberg  
Register court  
Mannheim  
HRB Nr. 330082

Banking account  
Commerzbank Heidelberg  
IBAN: DE97 6724 0039 0191 3003 00  
BIC: COBADEFF672